

Приложение к Приказу Генерального директора
от 04.02.2025 № ПР-25/08-0071

УТВЕРЖДЕНА

Протоколом заседания Совета директоров АО «ТОАЗ»
от 17.01.2025г.

**ПОЛИТИКА
в области прав человека АО «ТОАЗ»
ПЛ-ТОАЗ-310-01**

Владелец документа	Заместитель генерального директора по персоналу и коммуникациям
Наименование процесса	ВП-01 Управление персоналом
Введен в действие	04.02.2025г.
Область применения	АО «ТОАЗ»
Срок действия	До даты издания распорядительного документа, отменяющего действие настоящей Политики
Проверка актуальности	1 раз в год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения документа -----	3
2. Нормативные ссылки -----	3
3. Термины, сокращения и определения -----	4
4. Принципы и правила реализации Политики -----	4
4.1. Цель разработки -----	4
4.2. Регулирующие нормативные и законодательные требования в области прав человека -----	5
4.3. Соблюдение прав работников -----	5
4.4. Соблюдение прав местных обществ -----	6
4.5. Обеспечение принципов безопасности -----	6
4.6. Отношения с деловыми партнерами -----	6
4.7. Реализация Политики. Мониторинг и отчётность -----	7
4.8. Период действия и пересмотр Политики -----	7

ИСТОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Редакция	Дата утверждения и введения в действие	Распорядительный документ (номер, дата)	Описание изменений	Разработчик
01	04.02.2025г.	№ ПР-25/08-0071 от 04.02.2025 г.	Исходная редакция настоящей Политики	Лапшина Е.В.

1. Назначение и область применения документа

- 1.1. Политика в области прав человека АО «ТОАЗ» (далее – «Политика») призвана информировать все заинтересованные стороны об абсолютной нетерпимости акционерного общества «Тольяттиазот» и его активов (далее – «Тольяттиазот» или «Общество») в отношении любых нарушений прав человека.
- 1.2. Положения Политики применяются одинаково во всех подразделениях Общества – существующих и будущих. Внутренние документы, детализирующие положения Политики, и локальные нормативные акты предприятия не должны вступать в противоречие с положениями настоящего документа.
- 1.3. Ответственным за контроль исполнения Политики является Заместитель генерального директора по персоналу и коммуникациям.
- 1.4. Электронная копия Положения размещена в СЭД DIRECTUM / кнопка «Быстрый запуск» / Реестр ВНД.
- 1.5. Допускается распечатка копий Положения из Реестра ВНД для справочного использования с проставлением отметки «Для информации». Ответственность за использование актуальных копий документа несёт непосредственно работник, который распечатал копию документа из Реестра ВНД.

2. Нормативные ссылки

№	Наименование документа
Внутренние документы	
1.	ПЛ-ТОАЗ-239-02 «Антикоррупционная политика»
2.	ПЛ-ТОАЗ-264-01 «Кодекс корпоративной этики»
3.	ПН-ТОАЗ-150-04 «Положение о системе управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью»
4.	ПЛ-ТОАЗ-31-01 «Политика деловой этики поставщика»
5.	ПН-ТОАЗ-196-02 «Положение о конфиденциальной информации»
6.	ПР-ТОАЗ-282-01 «Порядок управления конфликтами интересов»
7.	СТО-ТОАЗ-002-03 «Стандарт Правила внутреннего трудового распорядка»
Внешние документы	
1.	Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принята 18.06.1998 года
2.	Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12.12.1993 года
3.	Международный билль о правах человека, принят Генеральной Ассамблеей ООН 16.12.1966 года
4.	Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденные Советом по правам человека ООН 16.06.2011 года
5.	№197-ФЗ от 30.12.2001 г. Трудовой кодекс Российской Федерации

** При использовании настоящей Политики необходимо проверить действие ссылочных внутренних и внешних нормативных документов. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при использовании Инструкции следует руководствоваться замененным (измененным) ссылочным документом. Если ссылочный документ отменён без замены, то требования, в которых дана ссылка на него, применяются в части, не затрагивающей эту ссылку.*

3. Термины, сокращения и определения

Термин	Сокращение	Определение
Внутренний нормативный документ	ВНД	Документ, закрепляющий какие-либо правила, нормы исполнения функции или бизнес-процесса; требования к самим процессам и их результатам; единые требования к работникам, технике, оборудованию, системе управления и её элементам и т.д.
Контрагент		Физическое или юридическое лицо (российское или иностранное), с которым Общество вступает/намерено вступить в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
Общество	АО «ТОАЗ»	Акционерное общество «Тольяттиазот»
Работник		Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.
Система электронного документооборота Общества	СЭД	Автоматизированная многопользовательская система, сопровождающая процесс управления работой иерархической организации с целью обеспечения выполнения этой организацией своих функций
Структурное подразделение		Официально выделенное в организационной структуре Общества подразделение, состоящее из группы Работников, выполняющих определенные функции и задачи, в том числе предусмотренные Положением о структурном подразделении.
Трудовые отношения		Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором

4. Принципы и правила реализации Политики

4.1. Цель разработки

Политика Общества разработана с целью формирования надлежащей среды по соблюдению и защите прав человека и продвижению связанных с этим этических норм и принципов.

Политика является внутренним нормативным актом Тольяттиазота и разработана с целью совершенствования практик Общества в соответствующей сфере, а также декларирования приверженности Общества принципам соблюдения прав человека как в отношении собственных сотрудников, вне зависимости от занимаемой ими должности, так и сотрудников контрагентов (поставщиков и подрядчиков), представителей местного населения в регионах присутствия и других заинтересованных сторон.

4.2. Регулирующие нормативные и законодательные требования в области прав человека

Общество в своей деятельности учитывает международные правовые акты, в том числе, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденные Советом по правам человека ООН в 2011 году. Согласно указанному документу, ответственность предприятий за соблюдение прав человека распространяется на международно-признанные права человека, под которыми понимаются, как минимум, права, закрепленные в Международном билле о правах человека, включая Международный пакт о гражданских и политических правах, а также Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и принципах, касающихся основополагающих прав, которые изложены в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, среди которых:

- свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- недопущение использования всех форм принудительного или обязательного труда, торговли людьми и прочих форм рабства;
- действенное запрещение детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Тольяттиазот соглашается с указанными принципами и признает ответственность за соблюдение прав человека в своей деятельности.

4.3. Соблюдение прав работников

Общество, четко и неуклонно соблюдая требования применимого законодательства, обязуется в отношениях с работниками:

- соблюдать права человека и демонстрировать приверженность принципам настоящей Политики, начиная с высшего руководства Общества: руководители всех уровней в обязательном порядке соблюдают требования настоящей Политики, открыто заявляют о важности соблюдения прав человека, тем самым выступая примером для своих подчиненных, а также стремятся предотвратить вероятность нарушения прав человека доступными им методами;
- уважать человеческое достоинство и не допускать никаких форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, гендерной принадлежности, возраста, религии, национальности, социального статуса, или иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы;
- поддерживать в Обществе культурное многообразие;
- обеспечивать равное вознаграждение за труд равной ценности на основании объективной оценки различных должностных обязанностей на основе выполняемой работы без дискриминации по каким-либо признакам, не относящимся к деловым, профессиональным качествам, уровню образования.

Будучи крупной компанией, объединяющей тысячи работников, Тольяттиазот включает положения, направленные на соблюдение и защиту прав человека, в свои внутренние документы, в том числе Кодекс корпоративной этики, который содержит информацию о миссии, отражающей предназначение Общества, представления о её будущем и перспективах развития. Также в нём описаны общие ценности и единые для всех работников Тольяттиазота принципы, стандарты и правила поведения и взаимодействия.

Тольяттиазот также проводит необходимое информирование и обучение своих работников принципам поведения и требованиям в области прав человека с целью повышения их осведомленности в данных вопросах и улучшения культуры взаимодействия. При этом Общество ожидает, что все её работники будут неукоснительно следовать принципам, изложенным в настоящей Политике.

Общество обеспечивает всем заинтересованным лицам возможность подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека или деловой этики через Комиссию этических уполномоченных. Общество гарантирует обратившемуся конфиденциальность и отсутствие каких-либо санкций или негативных последствий по отношению к такому лицу в связи с подобным обращением, а также обязуется, в случае установления фактов нарушений, принять все необходимые меры для устранения таких нарушений.

Электронная почта Комиссии этических уполномоченных: ethics@corpo.toaz.ru

4.4. Соблюдение прав местных обществ

В отношениях с местными сообществами в странах и регионах присутствия Общество обязуется:

- уважать права, культурные особенности и обычаи местных сообществ, в том числе, права коренных малочисленных народов;
- предпринимать все возможные меры для устранения неблагоприятных последствий для прав человека, включая права местных сообществ, если такие случаи были допущены.

При этом Общество обязуется осуществлять свою деятельность в полном соответствии с требованиями применимого законодательства и на основании необходимых разрешений (лицензий) там, где это необходимо, включая использование земель и иных природных ресурсов, стремясь при этом минимизировать негативное воздействие на них.

4.5. Обеспечение принципов безопасности

Тольяттиазот также предпринимает необходимые шаги для внедрения и поддержания такой системы безопасности, которая в полном объеме соответствует требованиям применимого законодательства, основана на всесторонней и полной оценке рисков, в том числе, в области безопасности (жизни, труда, производства и т.д.), признании и уважении таких прав.

В связи с этим Общество обязуется:

- применять такие меры по обеспечению безопасности Общества и его работников, которые позволят исключить нанесение ущерба правам человека, в том числе, путем неправильного или чрезмерного применения специального оборудования и средств;
- обеспечивать безопасность жизни и здоровья своих работников, а также благоприятную рабочую среду.

4.6. Отношения с деловыми партнерами

В отношениях с деловыми партнерами (поставщики, подрядчики, покупатели, контрагенты и т.д.) Общество:

- принимает все возможные меры для поддержания высоких стандартов в области защиты прав человека и деловой этики, включая полную нетерпимость к коррупции, в том числе, применяет такие стандарты при выборе контрагентов;

- ведет постоянный и открытый диалог с заинтересованными сторонами и учитывает их интересы в своей деятельности.

Общество стремится осуществлять сотрудничество с теми контрагентами, которые придерживаются соблюдения принципов прав человека и ознакомлены с настоящей Политикой. В рамках процедур, связанных с заключением договоров, Общество информирует своих контрагентов об изложенных в настоящей Политике принципах, чтобы убедиться, что контрагенты Общества разделяют и уважают их.

4.7. Реализация Политики. Мониторинг и отчетность

В целях реализации настоящей Политики Общество обязуется обеспечить соответствие всех применяемых политик и процедур принципам настоящей Политики.

Понимая важность выявления, анализа и оценки рисков, связанных с правами человека, Общество стремится к интеграции необходимых контрольных процедур в систему управления рисками, в целях предупреждения их реализации и разработки мер, направленных на минимизацию негативных последствий таких рисков в случае, если эффективно предотвратить риск не удалось.

Тольяттиазот обязуется обеспечить информирование действующих и новых работников уважительным принципам поведения и требованиям в области прав человека, недопущение дискриминации, притеснения и домогательств с целью повышения их осведомленности в данных вопросах и улучшения культуры взаимодействия. При этом Общество ожидает, что все его работники будут неукоснительно следовать принципам, изложенным в настоящей Политике.

Для подтверждения соблюдения в Обществе принципов в области прав человека Тольяттиазот регулярно анализирует эффективность и действенность настоящей Политики путем мониторинга случаев нарушения Политики через Комиссию Этических уполномоченных.

В полном соответствии с принятыми в Обществе принципами ведения деятельности, Тольяттиазот разумно и последовательно улучшает свои показатели в области прав человека.

При необходимости Тольяттиазот разрабатывает и реализует корректирующие мероприятия, направленные на обеспечение соблюдения применимых требований в области прав человека.

Настоящая Политика публикуется на официальном сайте Общества (www.toaz.ru) и доступна всем заинтересованным лицам.

4.8. Период действия и пересмотр Политики

Политика является внутренним нормативным документом Общества постоянного действия.

Политика вступает в силу с даты ее утверждения Советом директором Общества и действует до признания её утратившей силу на основании решения Совета директоров Общества.

Общество на постоянной основе проводит оценку реализации Политики и в случае необходимости пересмотр Политики в целях ее совершенствования, актуализации и приведения в соответствие с изменениями нормативной базы.

Изменения в Политику вносятся на основании решения Совета директоров Общества.